

# PERCORSO DI FORMAZIONE BASE PER EQUIPE CARITAS DIOCESANE 2015-2016

## Terza tappa: Roma, 2-5 maggio 2016

Caritas Italiana, alla luce degli esiti del percorso di costruzione del Piano Integrato di Formazione avviato lo scorso anno, ha apportato delle modifiche nell'articolazione della proposta di formazione base, sia in termini di contenuto che di strutturazione.

Ne è un esempio la scelta di dedicare un maggiore spazio formativo/informativo per i direttori delle Caritas diocesane ai quali sono rivolti due incontri. Il primo si è svolto il 9 e 10 dicembre scorsi.

### DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO

- Nuovi **direttori e vicedirettori** delle Caritas diocesane.
- **Collaboratori diocesani:**
  - con caratteristiche di stabilità (contrattuale per i dipendenti/collaboratori e di durata per i volontari);
  - con ruoli definiti rispetto ai tre ambiti: promozione Caritas (responsabili Cda, Opr, Lab), promozione umana (responsabili servizio civile, opere segno, progetti 8X1000, ...), promozione mondialità (educazione alla pace, allo sviluppo e alla tutela dei diritti) e alle due dimensioni organizzative trasversali (segreteria e amministrazione).

Il percorso, data la sua strutturazione e finalità, **NON SI RIVOLGE A OPERATORI PARROCCHIALI**. L'Ufficio Formazione si riserva di valutare ogni singola adesione e di segnalare eventuali criticità riscontrate ai direttori inviati.

### OBIETTIVI

- Conoscere l'identità e i compiti della Caritas (in Italia, in diocesi e in parrocchia).
- Individuare nelle tre attenzioni statutarie (Poveri, Chiesa, Territorio/Mondo) le coordinate per l'azione pastorale della Caritas.
- Acquisire le competenze minime necessarie per organizzare l'attività della Caritas diocesana in riferimento ai compiti e al contesto ecclesiale e civile.
- Acquisire gli elementi base della progettazione e dell'animazione pastorale Caritas: il metodo (ascoltare, osservare, discernere).
- Sperimentare le modalità di base per lavorare in équipe.
- Acquisire la propensione a pianificare l'attività della Caritas diocesana mediante una lettura del contesto, l'individuazione di bisogni, la selezione delle priorità e il bilanciamento di tempi e risorse disponibili.
- Orientarsi sul tema dello sviluppo di comunità e confrontarsi con alcune sperimentazioni in atto.

### ARTICOLAZIONE E CALENDARIO

Il percorso è strutturato in **tre tappe** di tre giornate e mezza ciascuna, per un totale di 10,5 giornate di lavoro.

Ogni tappa prevede obiettivi formativi specifici che concorrono alla costruzione delle competenze necessarie a tutti i membri dell'équipe Caritas diocesana. Tra una tappa e l'altra vengono proposte attività di studio e approfondimento attraverso la piattaforma e-learning *Caritas in formazione*.

Ciascuna tappa, secondo una logica di apprendimento e accompagnamento dei partecipanti, è legata alle altre.

L'utilità dell'esperienza presuppone quindi la partecipazione all'intero percorso.

- PRIMO INCONTRO PER NUOVI DIRETTORI: Roma, 9-10 dicembre 2015
- PRIMA TAPPA PER NUOVI DIRETTORI E MEMBRI DELLE EQUIPE DELLE CARITAS DIOCESANE: Roma, 25-28 gennaio 2016
- SECONDA TAPPA PER NUOVI DIRETTORI E MEMBRI DELLE EQUIPE DELLE CARITAS DIOCESANE: presso la Caritas diocesana di Lucca, 7-10 marzo 2016
- **TERZA TAPPA PER NUOVI DIRETTORI E MEMBRI DELLE EQUIPE DELLE CARITAS DIOCESANE: Roma, 2-5 maggio 2016**
- SECONDO INCONTRO PER NUOVI DIRETTORI: Roma, 8-9 giugno 2016

**Per chiarimenti o informazioni  
sul percorso formativo:**

Ufficio Formazione:  
Giuseppe Dardes, tel. 06 66177221  
Francesca Levroni, tel. 06 66177509  
[formazione@caritas.it](mailto:formazione@caritas.it)

**Per informazioni di carattere logistico:**  
Segreteria del Servizio Promozione Caritas:  
Laura Torricelli, tel. 06 66177216  
[laura.torricelli@caritas.it](mailto:laura.torricelli@caritas.it)